

**План  
мероприятий, направленных на предупреждение коррупции  
на 2016-2017 год  
В МБДОУ № 130**

Наименование мероприятий	сроки	ответственный
Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Август 2016 года	Руководитель
Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Август 2016 года	Ответственные за работу по предупреждению коррупции
Усиление персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Постоянно	Ответственные за работу по предупреждению коррупции
Разработка приказа об утверждении порядка уведомления работодателя о ставших известными руководителю МБДОУ случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителя к совершению коррупционных правонарушений	Сентябрь	Руководитель
Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующей, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Декабрь	Ответственные за работу по предупреждению коррупции
Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	По мере необходимости	Ответственные за работу по предупреждению коррупции

Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Декабрь	Руководитель
Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБОУ	Май 2015 года	Заместитель заведующей по АХР
Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Постоянно	Руководитель
Активизация работы по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	Постоянно	Руководитель, председатель ПК
Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МБДОУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МБДОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).	Постоянно	Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

<p>Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Два раза в году</p>	<p>Руководитель</p>
<p>Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:  - оформление выставки в МБДОУ,  - обсуждение проблемы коррупции среди работников МБДОУ  - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МБДОУ</p>	<p>Декабрь</p>	<p>Ответственные за работу по предупреждению коррупции</p>
<p>Беседа с работниками «Коррупция среди нас»</p>	<p>Один раз в году</p>	<p>Ответственные за работу по предупреждению коррупции</p>

